

<p>СОГЛАСОВАНО Председатель первичной профсоюзной организации МБОУ «СОШ № 3 им. Героя Советского Союза Н.П. Шикунова» <i>Ю.Г. Медведева</i> 30.05.2025 г.</p>	<p>ПРИНЯТО общим собранием трудового коллектива МБОУ «СОШ № 3 им. Героя Советского Союза Н.П. Шикунова» Протокол № 4 от 30.05.2025 г.</p>	<p>УТВЕРЖДАЮ Директор МБОУ «СОШ № 3 им. Героя Советского Союза Н.П. Шикунова» <i>Н.Г. Пестерева</i> Приказ № 248/1 от 30.05.2025 г.</p>
---	---	---

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
МБОУ «СОШ № 3 им.
Героя Советского Союза
Н.П. Шикунова»
(с 01.09.2025 г.)

Положение
об оплате труда работников Муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная
школа № 3 имени Героя Советского Союза
Николая Павловича Шикунова»

1. Общие положения

Положение об оплате труда работников МБОУ «СОШ № 3 им. Героя Советского Союза Н.П. Шикунова» разработано на основании решения Боготольского городского Совета депутатов от 27.05.2025 № 18-348 «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений города Боготола», с постановлением администрации города Боготола Красноярского края № 0593-п от 16.06.2025 г. «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных бюджетных образовательных учреждений города Боготола», регулирует порядок оплаты труда работников МБОУ «СОШ № 3 им. Героя Советского Союза Н.П. Шикунова» по виду экономической деятельности "Образование".

2. Порядок и условия оплаты труда работников

1. Определение величины минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

1.1. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения с учетом их увеличения на размер, равный размеру специальной краевой выплаты, устанавливаются в соответствии с приложением № 1 к настоящему Положению.

2. Выплаты компенсационного характера.

2.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.2. Выплаты работникам учреждения, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются на основании статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.3. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями производятся на основании статьи 148 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.4. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Доплата за работу в ночное время производится работникам в размере 35 % части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

Оплата труда в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливается работникам учреждения на основании статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Оплата труда в выходные и нерабочие праздничные дни производится на основании статьи 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Виды и размеры выплат при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются согласно приложению № 2 к настоящему Положению.

3. Выплаты стимулирующего характера.

Установление стимулирующих выплат в учреждении осуществляется на основе коллективного договора, локального нормативного акта учреждения о выплатах стимулирующего характера, утверждаемого работодателем с учетом мнения представительного органа работников.

3. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей

1. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются в соответствии с пунктом 2 раздела 2 настоящего Положения как в процентах к должностным окладам, так и в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

2. Предельное количество должностных окладов руководителя учреждения, учитываемых при определении объема средств на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения, составляет 49,1 должностных окладов руководителей учреждений в год с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавки за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями.

Сложившаяся к концу отчетного периода экономия бюджетных средств по стимулирующим выплатам руководителю учреждения может направляться на стимулирование труда работников учреждения.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя учреждения и его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения (без учета заработной платы руководителя и его заместителей) определяется администрацией города Боготола в размере, не превышающем размера, предусмотренного приложением № 6 к настоящему Положению.

2.1. Должностные оклады устанавливаются с учетом ведения преподавательской (педагогической) работы в объеме:

10 часов в неделю – директорам начальных общеобразовательных учреждений с количеством обучающихся до 50 человек, вечерних (сменных) общеобразовательных учреждений с количеством учащихся до 80 (в городах и поселках – до 100 человек);

3 часа в день – заведующим дошкольными образовательными учреждениями с 1 – 2 группами (кроме учреждений, имеющих одну или несколько групп с круглосуточным пребыванием детей).

Выполнение преподавательской работы, указанной в настоящем пункте, может осуществляться как в основное рабочее время, так и за его пределами в зависимости от ее характера и качества выполнения работы по основной должности.

3. Распределение средств на осуществление выплат стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляется ежеквартально (или ежемесячно) с учетом мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат, образованной администрацией города Боготола (далее – комиссия по распределению стимулирующих выплат).

3.1. Руководитель учреждения предоставляют в комиссию по распределению стимулирующих выплат сведения, необходимые для установления стимулирующих выплат и оценки эффективности их деятельности.

3.2. Руководитель учреждения имеют право присутствовать на заседании комиссии по распределению стимулирующих выплат и давать необходимые пояснения.

3.3. Состав комиссии по распределению стимулирующих выплат, порядок ее работы и принятия решений определяются распоряжением администрации города Боготола. С учетом мнения комиссии по распределению стимулирующих выплат администрация города Боготола издает распоряжение об установлении стимулирующих выплат руководителям учреждений.

4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются за каждый вид выплат раздельно.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя учреждения и его заместителей определяются согласно приложению № 3 к настоящему Положению.

Размер персональных выплат руководителю учреждения и его заместителям определяется согласно приложению № 4 к настоящему Положению.

4.1. При выплатах по итогам работы учитываются:

степень освоения выделенных бюджетных средств;

проведение ремонтных работ;

подготовка образовательного учреждения к новому учебному году;

участие в инновационной деятельности;

организация и проведение важных работ, мероприятий.

Размер выплат по итогам работы руководителю учреждения и его заместителям определяется согласно приложению № 5 к настоящему Примерному положению.

5. Выплаты стимулирующего характера, за исключением персональных выплат и выплат по итогам работы, руководителю учреждения и его заместителям устанавливаются на срок не более трех месяцев в процентах от должностного оклада.

Персональные выплаты руководителю учреждения устанавливаются по решению администрации города Боготола на срок не более 1 года.

6. Размер выплат по итогам работы максимальным размером не ограничивается.

7. Заместителям руководителя сроки установления и размер стимулирующих выплат устанавливаются приказом руководителя учреждения.

8. Часть средств, полученных от приносящей доход деятельности, направляется на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения с учетом недопущения повышения предельного объема средств на выплаты стимулирующего характера, предусмотренного в абзаце первом пункта 2 настоящего раздела.

Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, предназначены для усиления заинтересованности руководителя учреждения в повышении результативности профессиональной деятельности, своевременном исполнении должностных обязанностей.

Предельный размер выплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы руководителю учреждения за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности, устанавливается в процентах от размера доходов, полученных учреждением от приносящей доход деятельности, в отчетном квартале, с учетом следующих критериев оценки результативности и качества труда руководителя учреждения и выплачиваются ежемесячно:

Критерии оценки результативности и качества труда	Условие	Предельный размер (%) от доходов, полученных учреждением от приносящей
---	---------	--

		доход деятельности
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
доход, полученный учреждением от приносящей доход деятельности	доля доходов учреждения от приносящей доход деятельности в отчетном квартале к объему средств, предусмотренному на выполнение муниципального задания или бюджетной сметы ¹ более 1 %	0,25

<1> За исключением бюджетных обязательств в виде капитальных вложений и бюджетных инвестиций в объекты муниципальной собственности, расходов на увеличение стоимости основных средств, расходов от приносящей доход деятельности.

9. Оплата труда руководителю учреждения с долей планируемых доходов от приносящей доход деятельности в текущем году более 90% осуществляется за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности.

4. Единовременная материальная помощь

4.1. Работникам Учреждения в пределах утвержденного фонда оплаты труда может осуществляться выплата единовременной материальной помощи.

4.2. Единовременная материальная помощь работникам Учреждения оказывается по решению руководителя Учреждения в связи с бракосочетанием, рождением ребенка, в связи со смертью супруга (супруги) или близких родственников (детей, родителей).

4.3. Размер единовременной материальной помощи, предоставляемой работнику Учреждения в соответствии с настоящим Положением, не может превышать трех тысяч рублей.

4.4. Выплата единовременной материальной помощи работникам Учреждения производится на основании приказа руководителя Учреждения с учетом положений настоящего раздела.

5. Порядок и условия не выплат премий.

5.1. Руководствуясь ст.192. ст.193 ТК РФ премии не выплачиваются при следующих нарушениях:

- при невыполнении или несвоевременном выполнении приказов и распоряжений, других локальных нормативных актов;
- при наличии обоснованных жалоб участников образовательных отношений на нарушение работником норм педагогической этики, правил поведения и работы с обучающимися, а также на низкое качество обучения, подтвержденные результатами проведенного служебного расследования (проверки);
- при нарушении правил ведения документации, подтвержденном результатами проведенного служебного расследования (проверки);
- грубое нарушение правил внутреннего трудового распорядка;
- грубое нарушение санитарно-эпидемиологического режима;
- грубое нарушение техники безопасности и пожарной безопасности;
- нарушение инструкций по охране жизни и здоровья детей;
- детский травматизм по вине работника;
- халатное отношение к сохранности материально-технической базы;

- невыполнение должностных обязанностей;
- нарушение Трудового кодекса РФ;
- нарушение закона № 273 – ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Устава МБОУ «СОШ № 3 им. Героя Советского Союза Н.П. Шikuнова»;
- дисциплинарные взыскания, вынесенные в установленном порядке, и не снятые в отчетном периоде.

работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 3
имени Героя Советского Союза
Николая Павловича Шikuнова»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов),
ставок заработной платы работников учреждений

1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников образования

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
	13 049
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
1 квалификационный уровень	13 253 ¹
2 квалификационный уровень	13 698
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников	
1 квалификационный уровень	16 769
2 квалификационный уровень	17 126
3 квалификационный уровень	17 883
4 квалификационный уровень	18 705

<1> Для должности «младший воспитатель» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 13 776 руб., для должности «дежурный по режиму» минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы устанавливается в размере 15 412 руб.

2. Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих»

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	

1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	13 476
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 698
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
1 квалификационный уровень	14 143
2 квалификационный уровень	14 631
3 квалификационный уровень	15 161
4 квалификационный уровень	16 367

3. Профессиональные квалификационные группы общепрофессиональных профессий рабочих

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	12 681
2 квалификационный уровень	12 849
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня»	
1 квалификационный уровень	13 253
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	15 742

4. Должности руководителей структурных подразделений

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений ¹	
1 квалификационный уровень	19 088
2 квалификационный уровень	19 829
3 квалификационный уровень	20 667
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
2 квалификационный уровень	14 143
3 квалификационный уровень	14 631
4 квалификационный уровень	16 054
5 квалификационный уровень	16 942
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
5 квалификационный уровень	17 567
Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня»	
1 квалификационный уровень	18 193
2 квалификационный уровень	19 618
3 квалификационный уровень	20 419

<1> Утверждена Приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

5. Должности, не предусмотренные профессиональными квалификационными группами

Квалификационные уровни	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, руб.
Заведующий библиотекой	17 567
Художественный руководитель	17 765
Специалист по охране труда	14 143
Специалист по охране труда II категории	14 631

Специалист по охране труда I категории	15 161
Советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями	18 705

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 3
имени Героя Советского Союза
Николая Павловича Шikuнова»

Виды и размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных)

№ п/п	Виды компенсационных выплат	Предельный размер к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1	педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении, а также детей-инвалидов, которые по состоянию здоровья не могут посещать образовательные учреждения (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях ¹	10 %
2	за ненормированный рабочий день ¹	10 %
3	за классное руководство ²	2 700 рублей
4	ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам муниципальных общеобразовательных организаций, осуществляющим классное руководство в классе, классе-комплекте ³	
4.1	в одном классе, классе-комплекте в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	5 000 рублей
4.2	в одном классе, классе-комплекте в населенных пунктах с численностью населения менее 100 тыс. человек	10 000 рублей
4.3	в двух и более классах, классах-комплектах в населенных пунктах с численностью населения 100 тыс. человек и более	10 000 рублей
4.4	в двух и более классах, классах-комплектах в населенных пунктах с численностью населения	20 000 рублей

	менее 100 тыс. человек	
5	за заведование элементами инфраструктуры	950 рублей
6	за проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки:	за 1 час:
	учителям русского языка, литературы	130 рублей
	учителям математики	105 рублей
	учителям начальных классов	105 рублей
	учителям физики, химии, иностранного языка	50 рублей
	учителям истории, биологии и географии	25 рублей
7	за выполнение дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-методист» ⁴	2 500 рублей
8	за выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством, педагогическими работниками, имеющими квалификационную категорию «педагог-наставник» ⁴	2 500 рублей

<1> Начисляется пропорционально нагрузке.

<2> Вознаграждение выплачивается педагогическим работникам общеобразовательных учреждений.

Размер выплаты педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя определяется исходя из расчета 2 700 рублей в месяц за выполнение функций классного руководителя в классе с наполняемостью не менее 25 человек, за исключением классов, комплектование которых осуществляется в соответствии с Постановлением Главного государственного санитарного врача РФ от 28.09.2020 № 28 «Об утверждении санитарных правил СП 2.4.3648-20 "Санитарно-эпидемиологические требования к организациям воспитания и обучения, отдыха и оздоровления детей и молодежи».

Для классов, наполняемость которых меньше установленной, размер вознаграждения уменьшается пропорционально численности обучающихся.

<3> Выплата ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство осуществляется с применением районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях или надбавка за работу в иных местностях с особыми климатическими условиями (далее – районный коэффициент и процентная надбавка):

а) за счет межбюджетных трансфертов, передаваемых краевому бюджету из федерального бюджета на обеспечение выплат ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам;

б) за счет средств краевого бюджета – на выплату районных коэффициентов к заработной плате, действующих на территории Красноярского края, в части, превышающей размер районных коэффициентов, установленных решениями органов государственной власти СССР или федеральных органов государственной власти.

<4> Без учета нагрузки.

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 3
имени Героя Советского Союза
Николая Павловича Шикунова»

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности
учреждений для руководителей и их заместителей

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности учреждения	Условия	Предельный размер выплат к окладу (должностном у окладу), ставке зарботной платы
1	2	3	4
Руководитель учреждения	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие замечаний со стороны органов, уполномоченных на осуществление государственного контроля (надзора) (далее – надзорных органов), срок устранения которых прошел	до 15 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	до % 10
		отсутствие претензий к деятельности учреждения со стороны учредителя: выполнение индикативного уровня заработной платы; своевременное выполнение поручений учредителя;	до 30 % до 30 %
		отсутствие обоснованных жалоб на организацию питания; полнота и достоверность информации на официальном сайте учреждения, в госпабликах	до 10 % до 10 %
		выполнение квоты по приему	1 %

		на работу инвалидов	
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация деятельности региональной (базовой) площадки; внедрение федеральных проектов (РМА, представление практик в РАОП, Региональный методический актив, агенты изменений и др.)	до 15 % до 10 %
		организация участия обучающихся в конкурсах, мероприятиях: муниципального уровня; регионального уровня	до 10 % до 10 %
		организация участия педагогов, конкурсах, мероприятиях: муниципального уровня; регионального уровня	до 10 % до 10 %
		наличие практик наставничества	до 5 %
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Результативность деятельности учреждения	не менее 80% обучающихся включены в проекты, программы, мероприятия, направленные на профессиональную ориентацию	до 10 %
		не менее 80% обучающихся включены в проекты и программы, мероприятия, направленные на патриотическое воспитание	до 10 %
		не менее 30% обучающихся вовлечены в добровольческую и общественную деятельность	до 10 %
		доля обучающихся, использующих «Пушкинскую карту», не менее 80 % от числа обучающихся, имеющих пушкинскую карту	до 10 %
		не менее 85 % обучающихся заняты дополнительным образованием, посещают кружки, секции и т.д.	до 10 %

		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	до 10 %
		создание и реализация программ и проектов, направленных на сохранение здоровья детей в дошкольных учреждениях	до 20 %
		отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	до 10 %
		освещение в СМИ деятельности учреждения, способствующей формированию положительного имиджа учреждения, положительные отзывы родителей обучающихся о деятельности учреждения	до 5 %
		профессиональные достижения руководителя: участие в мероприятиях муниципального, регионального, международного уровней (за каждое выступление); личные победы или в команде в профессиональных конкурсах	до 10 % до 10 %
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	отсутствие предписаний надзорных органов, срок устранения которых истек	до 5 %
		отсутствие травм, несчастных случаев	до 5 %
		отсутствие замечаний, претензий со стороны учредителя, руководителя учреждения	до 10 %
		своевременное и качественное предоставление отчетной документации	до 5 %
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов в профессиональных конкурсах, мероприятиях на региональном уровне	до 5 %
		организация участия обучающихся в мероприятиях на	до 5 %

	муниципальном и региональном уровнях	
	не менее 50 % педагогических работников первой и высшей квалификационной категории	до 10 %
Выплаты за качество выполняемых работ		
Результативность деятельности учреждения	доля обучающихся, получивших отметки «4» и «5» по всем предметам учебного плана по результатам четвертных и годовых оценок, не ниже 50 %	до 10 %
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	до 5 %
	не менее 25 % обучающихся вовлечены в проектную и исследовательскую деятельность	до 5%
	выполнение плана по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации	до 5 %
	отсутствие обоснованных обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	до 5 %

Приложение № 4
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 3
имени Героя Советского Союза
Николая Павловича Шikuнова»

Размер персональных выплат руководителю и заместителям учреждения

№ п/п	Виды персональных выплат	Предельный размер выплат к окладу (должностному окладу)
1	За сложность, напряженность и особый режим работы:	
	Наличие структурных подразделений: до 3 (включительно)	10 %
	свыше 3	20 %
2	За опыт работы при наличии звания, ученой степени: ¹	
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Народный» ²	5 000 рублей
	при наличии ученой степени доктора наук, культурологии, искусствоведения ²	3 500 рублей
	при наличии почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный» ²	1 750 рублей
	при наличии ученой степени кандидата наук, культурологии, искусствоведения ²	1 750 рублей

<1> Размеры выплат при наличии одновременно почетного звания и ученой степени суммируются.

<2> Производится при условии соответствия занимаемой должности, почетного звания, ученой степени профилю учреждения или профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин).

Приложение № 5
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 3
имени Героя Советского Союза
Николая Павловича Шikuнова»

Размер выплат по итогам работы руководителю учреждения и его заместителям

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Условия	Предельный размер к окладу (должностному окладу), %
Организация участия работников, обучающихся в конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на: - международном уровне - федеральном уровне - межрегиональном уровне - региональном уровне	75 % 50 % 35 % 20 %
Подготовка образовательного учреждения к новому учебному году	учреждение принято надзорными органами без замечаний	20 %
Организация проведения важных конкурсов, мероприятий	- мероприятие международного уровня - мероприятие федерального уровня - мероприятие межрегионального уровня - мероприятие регионального уровня	50 % 40 % 30 % 20 %
Участие в инновационной деятельности	- реализован этап проекта - реализован проект, внедрены результаты инновационной деятельности	15 % 30 %
Выполнение важных работ	отсутствие замечаний учредителя к организации выполнения важных работ	20%
Результаты государственной итоговой аттестации	доля обучающихся, получивших по итогам государственной итоговой аттестации 81 балл и выше, не ниже 10 %	20%

Приложение № 6
к Положению об оплате труда
работников Муниципального
бюджетного общеобразовательного
учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 3
имени Героя Советского Союза
Николая Павловича Шikuнова»

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей учреждений и их заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этих учреждений (без учета заработной платы руководителей и их заместителей)

№ п/п	Наименование типов учреждений	Предельные уровни соотношения средней заработной платы к средней заработной плате работников, раз	
		руководитель учреждения	заместители руководителя
1	2	3	4
1	Дошкольные образовательные учреждения	3,0	2,2
2	Общеобразовательные учреждения	2,7	1,7
3	Учреждения дополнительного образования	2,2	1,3